

Estudo de Caso:

Introdução:

A Empresa XYZ, uma empresa de software, sempre se preocupou com o bem-estar de seus colaboradores. No entanto, em 2020, a empresa se deparou com um cenário desafiador: um ambiente de trabalho estressante, alta rotatividade de funcionários e índices de absenteísmo por motivos de saúde acima da média. Diante dessa realidade, a empresa decidiu investir em uma transformação cultural liderada pela área de Recursos Humanos, com foco na promoção da Segurança e Qualidade de Vida no Trabalho (QVT).

Cenário Inicial:

A cultura organizacional da Empresa XYZ era caracterizada por um ritmo de trabalho acelerado, pressão por resultados e pouca valorização do trabalho em equipe. Essa cultura contribuía para um ambiente de trabalho estressante e tóxico, com impactos negativos na saúde física e mental dos colaboradores, na produtividade e na retenção de talentos.

Atuação da Gestão de Recursos Humanos:

Para transformar essa realidade, a área de Recursos Humanos da Empresa XYZ contratou você, para que possa resolver estas questões que envolvem Segurança e Qualidade de Vida no Trabalho (SQVT). Assim, você deve propor ações a serem implementadas, os resultados esperados destas ações e as lições aprendidas.

Lembrando que você deverá apresentar seu estudo de caso no dia 14/11, em nosso encontro pelo *google meet*, podendo ser através do preenchimento deste documento ou montando uma apresentação no *power point*. A resolução do estudo de caso e a apresentação devem ser encaminhada por e-mail ao professor até o dia 13/11, pelo seguinte e-mail: jair.junior@fainsep.edu.br

DESCREVA ABAIXO:

Ações a serem implementados:

Resultados esperados:

Lições Aprendidas:

