

Estudo de Caso:

Introdução:

Este estudo de caso aborda a implementação de estratégias de gestão de recursos humanos voltadas para a segurança e qualidade de vida no trabalho em uma indústria de produção de vasos. A empresa em questão enfrentava desafios relacionados à segurança ocupacional e ao bem-estar dos colaboradores, exigindo ações eficazes por parte da gestão de recursos humanos para melhorar essas condições.

Contexto da Empresa:

A empresa em questão é uma indústria de médio porte especializada na produção de vasos para diversos fins, incluindo aplicações industriais e domésticas. Com uma equipe de aproximadamente 200 colaboradores, a empresa opera em um ambiente desafiador, sujeito a riscos ocupacionais associados à manipulação de materiais pesados, uso de equipamentos industriais e exposição a produtos químicos.

Desafios Identificados:

- Altos índices de acidentes de trabalho, incluindo lesões por escorregões, quedas e contatos com objetos cortantes.
- Baixa motivação e engajamento dos colaboradores devido à falta de reconhecimento e oportunidades de desenvolvimento pessoal.
- Ausência de programas de saúde ocupacional e iniciativas de promoção do bem-estar dos funcionários.

Atuação da Gestão de Recursos Humanos:

Para transformar essa realidade, a área de Recursos Humanos contratou você, para que possa resolver estas questões que envolvem Segurança e Qualidade de

Vida no Trabalho (SQVT). Assim, você deve propor ações a serem implementadas, os resultados esperados destas ações e as lições aprendidas.

Lembrando que você deverá apresentar seu estudo de caso no dia 14/11, em nosso encontro pelo *google meet*, podendo ser através do preenchimento deste documento ou montando uma apresentação no *power point*. A resolução do estudo de caso e a apresentação devem ser encaminhada por e-mail ao professor até o dia 13/11, pelo seguinte e-mail: jair.junior@fainsep.edu.br

DESCREVA ABAIXO:

Ações a serem implementados:

Resultados esperados:

Lições Aprendidas: